



Der ZIB ist der zentrale IT-Dienstleister der niedersächsischen Justiz und verantwortet eine moderne IT-Infrastruktur mit ca. 23.500 Clients. Daneben betreiben wir mit unseren 350 Kolleginnen und Kollegen zahlreiche Digitalisierungsprojekte für eine moderne Justiz.

Zur Verstärkung unseres Teams im Sachgebiet 1003 – PMV-Ressortleitstelle suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## **Softwareentwickler/in für das Personalmanagementverfahren (w/m/d)**

Der Dienstposten ist personalrechtlich dem Oberlandesgericht Oldenburg zugeordnet. Das Sachgebiet hat seinen Sitz in Meppen, der Dienstort kann flexibel an einer heimatnahen Justizbehörde in Niedersachsen gewählt werden.

### **Ihre Aufgaben:**

- Sie administrieren im Team das Personalmanagementverfahren (PMV), das HR-System der niedersächsischen Justiz.
- Sie sind Teil des Third-Level-Supports für PMV, führen Fehleranalysen sowie Störungsbehebungen durch und optimieren den Einsatz der Software in der niedersächsischen Justiz.
- Sie entwickeln und pflegen Dokumente und Auswertungen mittels VBA.
- Sie arbeiten in IT-Projekten der Justizbehörden zur Integration neuer PMV-Softwaremodule mit.
- Sie wirken bei Anforderungsanalyse und Konzeption zur Optimierung der Geschäftsfälle mit.
- Sie visualisieren und dokumentieren ihre Projekt- und Arbeitsergebnissen.
- Sie schulen die Anwenderinnen und Anwender in den niedersächsischen Justizbehörden.

Mit dem Dienstposten, auf dem außerdem Verwaltungsaufgaben liegen, ist die stellvertretende Leitung des Sachgebietes verbunden.

### **Was Sie auszeichnet:**

- Ein einschlägiger Hochschulabschluss (z.B. Wirtschaftsinformatik) oder gleichwertige, in der Praxis erworbene Fähigkeiten und Erfahrungen im IT-Umfeld
- Profunde Kenntnisse in mindestens einer Programmiersprache, ideal wären Kenntnisse in VBA
- Gute Kenntnisse in relationalen Datenbanksystemen
- wünschenswert wären grundlegende Kenntnisse des Personalwesens und erste Führungserfahrung
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Serviceorientierung
- Stressresistenz, Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- eine überzeugende Ausdrucksform und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen innerhalb Deutschlands

Die Bereitschaft zur Durchführung einer Sicherheitsüberprüfung nach § 7 Abs. 1 des Nds. SÜG ist erforderlich.

### **Unser Angebot:**

- ein unbefristeter und sicherer Arbeitsplatz in der niedersächsischen Justiz mit einer tariflichen Vergütung bis zur Entgeltgruppe 10 nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) inkl. einer Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) und einer zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge
- Flexibilität durch Gleitzeit und Telearbeit, die eine Erbringung der Arbeitsleistung bis zu 90% am heimischen Arbeitsplatz ermöglicht
- eine solide Einarbeitung, gute Weiterbildungsmöglichkeiten und Entwicklungschancen
- die Möglichkeit der Verbeamtung (bei Vorliegen der persönlichen und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen)

### **Sie sind interessiert?**

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 19.05.2024** per E-Mail unter **Angabe des Aktenzeichens 5112 ZIB E 30/24** an

[ZIB-Karriere@justiz.niedersachsen.de](mailto:ZIB-Karriere@justiz.niedersachsen.de)

oder

Zentraler IT-Betrieb Niedersächsische Justiz  
SG 1001 - Personal, Organisation und Öffentlichkeitsarbeit  
Mühlenstraße 5  
26122 Oldenburg

Für fachbezogene Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Sachgebietsleitung 1003, Herrn Trimpe (05141 5937-1698). Für Fragen zum Besetzungsverfahren steht Ihnen Frau Werner, SG 1001 – Personal (05141 5937-1417), zur Verfügung.

*Das Land Niedersachsen fördert verstärkt die berufliche Entwicklung von Frauen in den Bereichen und Positionen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen von Frauen werden daher im Sinne des NGG besonders begrüßt.*

*Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.*